

THÔNG BÁO

Xét tuyển viên chức Bệnh viện Đa khoa tỉnh Trà Vinh năm 2020

Căn cứ Công văn số 865/SYT- TCCBHC của Sở Y tế ngày 09/4/2020 về việc thẩm định phê duyệt kế hoạch xét tuyển viên chức năm 2020 của Bệnh viện Đa khoa tỉnh Trà Vinh;

Căn cứ Công văn số 999/SYT- TCCBHC của Sở Y tế ngày 22/4/2020 về việc điều chỉnh trình độ chuyên môn vị trí tuyển ngành Vật lý trị liệu- Phục hồi chức năng;

Căn cứ Công văn số 1120/SYT-TCCB của Sở Y tế ngày 07/5/2020 về việc đính chính chỉ tiêu tuyển dụng viên chức tại Bệnh viện Đa khoa tỉnh Trà Vinh;

Bệnh viện Đa khoa tỉnh Trà Vinh thông báo xét tuyển viên chức năm 2020, gồm những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyển dụng viên chức có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu của vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp, để bố trí đủ về số lượng, đúng cơ cấu, bảo đảm chất lượng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, phục vụ lâu dài, ổn định.

2. Việc tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp, số lượng người làm việc được giao của đơn vị sử dụng viên chức; bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, dân chủ, cạnh tranh và đúng quy định pháp luật.

II. NHU CẦU TUYỂN DỤNG

Tuyển dụng theo đề án tự chủ nhân sự đã được phê duyệt, đảm bảo tuyển đủ số lượng viên chức cần thiết cho nhu cầu sử dụng của các khoa phòng theo vị trí việc làm đã được xây dựng (*Danh sách chỉ tiêu tuyển dụng viên chức vào làm việc tại Bệnh viện Đa khoa tỉnh kèm theo*).

III. PHƯƠNG THỨC TUYỂN DỤNG, ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN TIÊU CHUẨN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

Tuyển dụng thông qua hình thức xét tuyển

1. Điều kiện, tiêu chuẩn xét tuyển

a).Đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn sau:

Người đăng ký dự xét tuyển phải có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu của vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp; không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo và có đủ các điều kiện sau đây được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có đơn đăng ký dự tuyển (Phiếu đăng ký dự tuyển);
- Có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng chuyên môn, chứng chỉ tin học, ngoại ngữ đáp ứng theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển;
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ.
- Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự xét tuyển nhưng không trái với quy định tại Khoản 1 Điều 1 Nghị định 161/2018/NĐ-CP.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

2. Nội dung, hình thức xét tuyển viên chức

Xét tuyển viên chức được thực hiện theo 2 vòng theo quy định tại Khoản 6 Điều 1 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP, như sau:

a). Vòng 1

- Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm đã đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2 quy định.

- Chậm nhất là 05 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại vòng 1, người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng phải thông báo triệu tập thí sinh tham dự vòng 2.

- Chậm nhất là 15 ngày sau ngày thông báo triệu tập thí sinh được tham dự vòng 2 thì phải tiến hành tổ chức phỏng vấn vòng 2.

b). Vòng 2

- Phỏng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn của người dự tuyển.
- Điểm phỏng được tính theo thang điểm 100.
- Thời gian phỏng vấn 30 phút.
- Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

3. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức

a). Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2 theo quy định đạt từ 50 điểm trở lên;
- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên theo quy định (nếu có) cao hơn lấy theo

thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

b) Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên quy định (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng viên chức xem xét, quyết định người trúng tuyển.

4. Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

5. Thông báo kết quả tuyển dụng viên chức

a) Chậm nhất là 10 ngày sau ngày nhận được báo cáo kết quả vòng 2 của Hội đồng tuyển dụng, cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức phải niêm yết công khai kết quả thi tuyển hoặc xét tuyển, danh sách dự kiến người trúng tuyển tại trụ sở làm việc và trên trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức; gửi thông báo kết quả xét tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký.

b) Người trúng tuyển phải đến cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức để xuất trình bản chính các văn bằng, chứng chỉ, kết quả học tập, đối tượng ưu tiên theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng để hoàn thiện hồ sơ dự tuyển theo quy định và ký hợp đồng làm việc.

c) Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ dự tuyển theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức phát hiện người trúng tuyển sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển

dụng viên chức ra quyết định hủy kết quả trúng tuyển và có văn bản báo cáo người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền quản lý viên chức.

d) Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định công nhận kết quả trúng tuyển đối với người dự tuyển có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề so với kết quả tuyển dụng của người trúng tuyển đã bị hủy bỏ kết quả trúng tuyển theo quy định hoặc trong trường hợp cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức phát sinh nhu cầu tuyển dụng mới trong cùng năm tuyển dụng đối với vị trí có yêu cầu về chuyên ngành đào tạo giống như vị trí việc làm mà người dự tuyển đã đăng ký trong năm tuyển dụng.

e) Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề mà bằng nhau thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển theo quy định tại Nghị định 161/2018/NĐ-CP.

IV. ƯU TIÊN TRONG TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC

1. Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

2. Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con của người hoạt động cách mạng trước tổng khởi nghĩa (từ ngày 19 tháng 8 năm 1945 trở về trước), con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

3. Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

4. Trường hợp người dự xét tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên theo quy định thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm xét tuyển tại vòng 2.

V. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ XÉT TUYỂN

1. Khi đăng dự xét tuyển viên chức.

a) Người đăng ký dự xét tuyển viên chức nộp trực tiếp Phiếu đăng ký dự xét tuyển tại địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký.

b) Thời gian tiếp nhận Phiếu đăng ký dự xét tuyển là 30 ngày kể từ ngày 08/5/2020 đến hết ngày 08/6/2020.

c) Địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự xét tuyển.

- Địa điểm tiếp nhận phiếu đăng ký dự xét tuyển: **Phòng Tổ chức cán bộ-Hành chính Bệnh viện Đa khoa tỉnh Trà Vinh**. Không tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển gửi qua đường bưu điện.

- Thời gian và địa điểm tổ chức xét tuyển, đề cương tài liệu ôn thi được thông báo trên Website: www.benhvientravinh.com.vn.

Mọi chi tiết xin liên hệ số điện thoại: 0294.3862458. Phòng Tổ chức cán bộ-Hành chính Bệnh viện Đa khoa tỉnh.

2. Mức thu phí xét tuyển

Mức thu phí: **400.000đ** (Bốn trăm ngàn đồng)/ phiếu tham gia dự tuyển.

(Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 228/2016/TT- BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức)

3. Sau khi có kết quả trúng tuyển người dự tuyển phải bổ sung hồ sơ gồm:

- Bản sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 06 tháng, tính đến ngày nộp hồ sơ;

- Bản sao các văn bằng, chứng chỉ và kết quả học tập theo yêu cầu của vị trí, tiêu chuẩn ngạch dự tuyển, được cơ quan có thẩm quyền chứng thực. Trường hợp có văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt;

- Giấy chứng nhận sức khỏe còn giá trị sử dụng do cơ quan y tế đủ điều kiện được khám sức khỏe chứng nhận theo quy định của Bộ Y tế về việc hướng dẫn khám sức khỏe;

- Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng viên chức (nếu có) được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền chứng thực.

Trên đây là Thông báo xét tuyển viên chức Bệnh viện Đa khoa tỉnh Trà Vinh năm 2020./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế tỉnh;
- Phòng KHTH;
- Niêm yết tại đơn vị;
- Lưu: VT, TCCB-HC.



Trần Kiến Vũ